



Realizzare un progetto di refrigerazione rispettosa del clima entro la fine del 2025!

Dal 2016 la Fondazione KliK sostiene le aziende nel passaggio a refrigeranti rispettosi del clima. A causa della scadenza del meccanismo di compensazione e del divieto di ricaricare refrigeranti con un GWP pari o superiore a 2500 a partire dal 2030, la Fondazione KliK dovrà limitare l'iscrizione di nuovi progetti nel programma di refrigerazione rispettosa del clima a partire dal 2026. Per continuare a beneficiare di contributi interessanti nel periodo rimanente, per chi fosse interessato sarà agevolato e potrà sfruttare la possibilità, pertanto prima si registra il progetto per il programma di finanziamento, meglio sarà! Le condizioni per i tre moduli, quali la "Sostituzione anticipata degli impianti HFC", "Piccoli impianti rispettosi del clima" e "Sostituzione del refrigerante negli impianti HFC" sono disponibili sul sito: www.klik.ch/kaelte.

Campionati svizzeri delle professioni della refrigerazione 2024.

Riservate le date! I Campionati svizzeri di quest'anno si svolgeranno il 31 agosto 2024 nel Ostschweizer Bildungs-Ausstellung OBA (Salone della formazione della Svizzera orientale) a San Gallo. Giovani e talentosi specialisti si sfideranno in un'appassionante competizione nelle professioni di Installatore di sistemi di refrigerazione AFC e Progettista di sistemi di refrigerazione AFC. Il programma e i documenti di iscrizione sono stati inviati e potranno essere scaricati dal sito www.cool-clever.ch a partire da maggio. Incoraggiate i vostri apprendisti a partecipare subito. La nuova sede della scuola professionale di San Gallo contribuirà ad accrescere il profilo delle professioni della refrigerazione nella Svizzera orientale. L'obiettivo è stimolare i giovani nelle loro scelte professionali e motivarli a entrare nel settore della refrigerazione. Il Ticino ha già i suoi due rappresentanti che parteciperanno per la sfida.

Sicurezza sul lavoro: BATISEC

@ Persona di contatto per la sicurezza sul lavoro (KOPAS): BATISEC è la soluzione industriale per la sicurezza sul lavoro e la tutela della salute nel settore della tecnologia edilizia. L'ATF è una delle organizzazioni di supporto di BATISEC.

Si prega di prendere nota:

- Campagna annuale 2024 "[Prevenzione degli incendi sui cantieri](#)".
- Adesivi di verifica per tutte le attrezzature di lavoro ([ordinare gratuitamente](#))
- [Offerta di corsi BATISEC 2024](#): Corso di informazione (per datori di lavoro, dirigenti); Corso base KOPAS; Corso di aggiornamento KOPAS.

Resoconto dell'Assemblea generale dell'ATF del 15 maggio 2024.

L'Assemblea generale dell'ATF si è svolta il 15 maggio 2024 presso l'Hotel La Perla di S. Antonino. I soci hanno approvato le mozioni presentate e hanno espresso la loro fiducia nei confronti del Comitato ATF. La presentazione di Nicola Laffranchi e la successiva cena hanno completato il programma. Il verbale e la presentazione degli interventi sono disponibili nell'area riservata ai soci nel sito web dell'ATF.

Programma di accompagnamento per apprendisti in Azienda.

Negli ultimi anni, l'apprendistato ha subito profonde trasformazioni. In passato, l'apprendistato era principalmente un mezzo per acquisire competenze tecniche specifiche, oggi risponde a esigenze più ampie e l'importanza crescente delle soft skills. I giovani non cercano solo un lavoro, ma anche opportunità di crescita personale e professionale, necessitano di un coinvolgimento più diretto nei progetti aziendali e vogliono lavorare per aziende che condividano i loro valori.

Difficoltà delle aziende

Le aziende, dal canto loro, si trovano sempre più spesso a confrontarsi con giovani che hanno difficoltà ad adattarsi alle regole del mondo del lavoro. Trovare formatori con le giuste competenze tecniche e pedagogiche può essere difficile, soprattutto in un contesto come quello attuale, dove la carenza di personale qualificato complica ulteriormente la gestione operativa. Inoltre, è fondamentale investire in percorsi di formazione efficaci e creare un ambiente di lavoro positivo, così da aumentare la propria attrattività verso i potenziali apprendisti.

Bisogni dei giovani nelle aziende formative

I giovani che intraprendono un apprendistato hanno bisogni specifici, che le aziende devono comprendere e soddisfare per garantire un'esperienza formativa di successo. La formazione tradizionale non è più sufficiente e si rivela spesso inefficace; oggi è fondamentale offrire un percorso personalizzato che risponda alle competenze e agli obiettivi individuali degli apprendisti. È essenziale fornire feedback regolari e creare opportunità di crescita continua. Il supporto emotivo e mentale è cruciale per il loro successo.

Il ruolo del coaching nel successo formativo

Negli ultimi anni, il coaching è emerso come un approccio efficace per supportare il successo formativo degli apprendisti. Il coaching si concentra sullo sviluppo delle competenze e delle capacità degli apprendisti, aiutandoli a definire obiettivi chiari e a rimanere motivati. Questo supporto si estende anche alle aziende, guidandole nella strutturazione di programmi formativi che rispondano adeguatamente ai bisogni dei giovani e alle esigenze del contesto lavorativo moderno.



Testimonianze

Due aziende del nostro settore – **Climacontrol & Thermo-nova SA** e **E. Biaggini SA** – hanno fatto da apripista nell'introduzione di un accompagnamento esterno nella formazione dei loro apprendisti.

La Climacontrol & Thermonova SA ha riportato che, grazie a questo supporto, ha potuto sgravare le risorse interne, permettendo loro di concentrarsi maggiormente sull'operatività aziendale. Inoltre, i giovani apprendisti hanno riconosciuto e apprezzato lo sforzo aziendale nel migliorare la loro formazione. Questo ha portato a una maggiore motivazione e impegno da parte degli apprendisti, con un impatto positivo sulla loro crescita professionale e personale.

La E. Biaggini SA, dal canto suo, ha evidenziato come un supporto professionale abbia drasticamente ridotto le assenze per malattia e migliorato significativamente i risultati scolastici e professionali degli apprendisti. Un nuovo approccio che ha aumentato la loro motivazione e consapevolezza, contribuendo a una maggiore responsabilità e impegno nel percorso formativo.

Inoltre, le famiglie, consapevoli che i loro figli possono beneficiare di una formazione di qualità, sono più propense a incoraggiarli a impegnarsi. Questi risultati dimostrano che un supporto professionale può essere una strategia vincente per entrambe le parti, favorendo non solo il successo formativo degli apprendisti, ma anche l'efficienza e la produttività delle aziende.

Corsi ATF

[La formazione continua prosegue nel 2024!](#)

Il programma dei corsi si possono trovare sul nostro sito web www.frigoristi.ch/corsi, con le informazioni aggiornate e la possibilità di iscriversi.

Non aspettare, iscrivetevi ora. La formazione continua è importante e una crescita professionale!

Lugano, 07.06.2024

Il Segretariato ATF